



Info CCL per l'involucro edilizio



Il Sindacato.
Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.

L'essenziale in breve CCL 2025

CCL per l'involucro edilizio

Salari minimi per 2025 (+0,8 - 1,2 %)

Esperienza professionale nel ramo	Operai qualificati		Operai formati		Operai edili	
	CHF / mese	CHF / ora	CHF / mese	CHF / ora	CHF / mese	CHF / ora
< = 12 mesi	4'743.00	26.07	4'382.00	24.07	4'185.00	23.03
> 12 mesi	4'933.00	27.08	4'535.00	24.94	4'374.00	24.06
> 24 mesi	5'130.00	28.21	4'694.00	25.80	4'555.00	25.04
> 36 mesi	5'335.00	29.29	4'859.00	26.73	4'763.00	26.17
> 48 mesi	5'550.00	30.47	5'029.00	27.60	4'980.00	27.35
> 60 mesi	5'761.00	31.59	5'205.00	28.63	5'205.00	28.63

Aumento salariale per 2025 (+70 CHF)

I salari effettivi dei lavoratori assoggettati registrano un aumento generale di 70 franchi per il 2025.

Salari minimi per apprendisti

Apprendistato con attestato federale di capacità (AFC)		Formazione professionale di base biennale (CFP)	
1° anno di apprendistato	1'000.- CHF	1° anno di apprendistato	900.- CHF
2° anno di apprendistato	1'200.- CHF	2° anno di apprendistato	1'100.- CHF
3° anno di apprendistato	1'400.- CHF		

13ma mensilità

Il diritto alla 13ma mensilità sussiste a partire dal primo giorno.

Deduzione dei contributi sociali

Dal salario lordo vengono dedotti i seguenti contributi alle assicurazioni sociali: AVS/AI/IPG (5,3%), assicurazione contro la disoccupazione (1,1%), SUVA infortunio non professionale, assicurazione di indennità giornaliera per malattia (al massimo la metà del premio), cassa pensioni/ LPP (a seconda del contratto).

Contributo professionale e di spese di applicazione

Tutti i dipendenti: 25.- CHF/mese (spese di applicazione 20.-, perfezionamento 5.-). Apprendisti: 5.- CHF/mese (spese di applicazione 4.-, formazione 1.-). **Ai dipendenti iscritti a Unia il contributo viene rimborsato!**

Indennità per lavoro fuori sede

Indennità per il pranzo: 20.- CHF. In sostituzione dell'indennità giornaliera per il pranzo può essere concordata di volta in volta un'indennità forfettaria mensile di almeno 330.- CHF per la durata di un anno.

Se in caso di lavoro fuori sede è necessario assumere la colazione o la cena lontano dalla sede dell'azienda, l'indennità per la colazione ammonta a 15.- CHF e l'indennità per la cena a 20.- CHF.

Utilizzo del veicolo privato

Indennità per l'utilizzo del veicolo privato: 0.70 CHF/kilometro.

Durata del lavoro

Annuale	2'184 ore	Media annuale settimanale	42 ore
Media annuale mensile	182 ore	La durata settimanale del lavoro ammonta a un massimo di	50 ore

È considerato tempo di lavoro quello in cui il dipendente è a disposizione del datore di lavoro. Il tempo necessario per il percorso dal domicilio all'azienda e ritorno non vale come tempo di lavoro. Il tempo necessario per percorrere una distanza supplementare è invece considerato come tempo di lavoro.

Pausa pranzo

La durata della pausa pranzo è di almeno ½ ora.

Ore straordinarie

Se la situazione lo esige, il lavoratore è tenuto a prestare ore straordinarie. Il datore di lavoro esige queste ore straordinarie solamente qualora egli possa ragionevolmente pretenderle secondo le norme della buona fede. Viene considerato lavoro straordinario quello effettuato dal lavoratore al di là della durata del lavoro contrattuale e del tempo di recupero, purché egli abbia eseguito tale lavoro nell'interesse del datore di lavoro e purché le ore non superino la durata massima legale del lavoro.

Indennità salariali

Il lavoro che viene conteggiato come lavoro di recupero non dà diritto ad alcuna indennità, purché esso sia stato ordinato con almeno due settimane di anticipo. Se ciò non avviene, il lavoro effettuato di sera, di notte, di sabato, di domenica e nei giorni festivi va indennizzato secondo la tabella riportata qui di seguito:

Domeniche e giorni festivi	23:00 – 23:00	>	100%	Lavoro serale	20:00 – 23:00	>	50%
Lavoro di sabato	fino a 5 ore		25%	Lavoro notturno	23:00 – 06:00	>	50%

Vacanze

Lavoratori fino al 60° anno di età compiuto	26 giorni	Lavoratori a partire dal 61° anno di età	30 giorni
---	-----------	--	-----------

In caso di adeguamenti del credito di vacanza in base all'età, il diritto ad un numero maggiore o minore di giorni è computabile pro rata a partire dal mese seguente il compimento dell'anno di età.

Giorni festivi

Nove giorni festivi federali o cantonali per anno civile sono soggetti ad indennizzo, purché cadano in un giorno lavorativo. I nove giorni festivi vengono fissati in base alle disposizioni legali federali e cantonali. Per il conteggio dell'indennità sostitutiva (ad esempio per giorni di carenza in caso di infortunio, malattia, vacanze, giorni festivi, ecc.) viene utilizzata come base di calcolo una durata media quotidiana del lavoro di 8,40 ore (8 ore e 24 minuti).

Malattia e infortunio

Malattia: 80% del salario a partire dal 3° giorno per 720 giorni (dal 2° giorno per i collaboratori che lavorano nella stessa azienda da più di 4 anni); su presentazione di un certificato medico a partire dal primo giorno. I collaboratori pagano al massimo la metà del premio assicurativo effettivo dell'assicurazione indennità giornaliera di malattia. Infortunio: 80% a partire dal primo giorno.

Salario in caso di altre assenze del lavoratore

Il datore di lavoro accorda un congedo pagato – purché le assenze non coincidano con dei giorni non lavorativi – nei seguenti casi:

- | | |
|---|--|
| • 2 giorni in caso di matrimonio | • 1 giorno in caso di ispezione militare |
| • 1 giorno in caso di matrimonio di un figlio, per partecipare alla cerimonia, purché si svolga in un giorno lavorativo | • 3 giorni in caso di decesso del coniuge, di un figlio o dei genitori |
| • 3 giorni in caso di decesso di nonni, suoceri, genero, nuora, fratello o sorella, se vivevano nella stessa economia domestica del lavoratore, altrimenti 1 giorno | • 1 giorno in caso di fondazione o trasloco della propria economia domestica, purché si svolga in un giorno lavorativo e non sia legato a un cambiamento di datore di lavoro (al massimo una volta all'anno) |

Congedo di maternità / paternità

- Congedo di maternità: 16 settimane (per legge: 14 settimane).
- Congedo di paternità: 2 settimane = 10 giorni di congedo all'100% (per legge: 80%).

Articolo sulla non discriminazione

Il datore di lavoro deve vegliare affinché tra i collaboratori regni un clima di rispetto reciproco e di tolleranza, che escluda pregiudizi e discriminazioni a causa del sesso, dell'età, della provenienza, dell'etnia, delle tendenze sessuali, della lingua, della posizione sociale, dello stile di vita, delle convinzioni religiose, filosofiche o politiche oppure a causa di menomazioni fisiche, mentali o psichiche e che precluda disturbi e danni alla salute. Per prevenire il mobbing, le aziende instaurano una cultura della comunicazione aperta e senza timori.

Modello di pensionamento flessibile (MPA)

Nel settore dell'involucro edilizio i lavoratori hanno la possibilità di andare in pensionamento anticipatamente: con la pensione flessibile a partire 60 anni o completamente dai 62,5 anni. Detrazione mensile MPA sul conteggio salariale: 0,5% del salario lordo. Ulteriori informazioni: www.vrm-gebaeudehuelle.ch

Disdetta

- nel periodo di prova (1 mese) entro 7 giorni;
- nel primo anno di servizio con un termine di preavviso di un mese;
- dal secondo al sesto anno di servizio compreso con un termine di preavviso di 2 mesi. In seguito 3 mesi;
- per i dipendenti dai 55 anni con almeno sei anni di servizio con un termine di preavviso di 4 mesi.

Fa fede il testo in lingua tedesca del contratto collettivo di lavoro.