



Swatch Group Industries
Association patronale d'entreprises du Swatch Group



Accord des délégations de négociation* sur les **Salaires minimaux 2022 pour le canton de Neuchâtel**

Les parties conviennent des salaires minimaux suivants :

- **Personnel non qualifié, dès 19 ans** **CHF 3'825.-**

- **Personnel qualifié, dès 22 ans** **CHF 4'570.-**
(avec CFC de 3 ou 4 ans ou autres formations jugées équivalentes par l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie, OFFT)

- **Autre personnel qualifié, dès 22 ans** **CHF 4'150.-**
(sans CFC ou formations jugées équivalentes par l'OFFT)

- **Jeunes travailleurs-euses et étudiants-es avec des contrats de durée limitée**
 - 15/16 ans** CHF 3'825.- moins 30 %, soit **CHF 2'677.-**
 - 17 ans** CHF 3'825.- moins 25 %, soit **CHF 2'869.-**
 - dès 18 ans** CHF 3'750.- moins 10 %, soit **CHF 3'442.-**

Les cas particuliers demeurent réservés.

Des accords spéciaux peuvent être négociés pour les entreprises qui, pour des raisons objectives, en feraient la demande.

L'accord entre vigueur dès sa ratification par les centrales patronale et syndicale, avec effet au **1^{er} janvier 2022**.

La Chaux-de-Fonds, le 3 décembre 2021

Pour la délégation syndicale

Pour la délégation patronale

S. Locatelli

D. Dursun

S. Schwab

M.-Th. Kohler Fiorellino

*Composition des délégations :

Délégation syndicale : Unia Neuchâtel

Délégation patronale: apiah (Mme Kohler Fiorellino), APHM (Mme Brunner), Swatch Group Industries (M. Altamura)

VdU

Unia

Syna

**Mindestlöhne für die Kantone Solothurn,
Basel-Stadt und Basel-Land sowie Lengnau per 1.1.2022**

Für die Kantone Solothurn, Basel-Stadt und Basel-Land sowie für die in Lengnau domizilierten Mitglieder des VdU werden im Rahmen des Gesamtarbeitsvertrages VdU / Unia / Syna die folgenden Mindestlöhne vereinbart:

1. Personal mit abgeschlossener 2-, 3- oder 4-jähriger Lehre

Für Arbeitnehmer, die über einen Lehrabschluss verfügen, der für die von ihnen angetretene Stelle notwendig ist, beträgt der Mindestlohn, sobald sie sechs Monate im Betrieb angestellt gewesen und mindestens 19 Jahre alt sind:

- Bei abgeschlossener 4-jähriger Lehre (EFZ): Fr. 4'260.--
- Bei abgeschlossener 3-jähriger Lehre (EFZ): Fr. 3'910.--
- Bei abgeschlossener 2-jähriger Lehre (EBA): Fr. 3'765.--

2. Mindestlöhne für das übrige Personal

Für alle übrigen Arbeitnehmer beträgt der Mindestlohn, wenn sie sechs Monate angestellt gewesen und 19 Jahre alt sind: Fr. 3'615.--

3. Spezialfälle

3.1. Unternehmen

Fälle von Unternehmen, für welche die vereinbarten Mindestlöhne aus wirtschaftlichen Gründen nicht zumutbar sind, bleiben vorbehalten und sind Gegenstand von Verhandlungen zwischen den Vertragsparteien.

3.2. Arbeitnehmer

Die vereinbarten Mindestlöhne finden keine Anwendung auf Praktikanten, Studenten, Behinderte (dies aber nur, wenn diese als Folge ihrer Behinderung in ihrer Arbeit leistungsmässig eingeschränkt sind) und auf Arbeitnehmer, die von der Arbeitslosenversicherung Einarbeitungszuschüsse beziehen.

4. Die hiermit vereinbarten Mindestlöhne gelten ab 1.1.2022.

5. Die vorliegende Vereinbarung tritt mit ihrer Unterzeichnung in Kraft.

Vereinbart im Dezember 2021

Für den VdU:

Für Unia:

Für Syna:



Swatch Group Industries
Association patronale d'entreprises du Swatch Group



Salaires minimaux 2022 pour le canton du Jura et le Jura bernois

Les délégations de négociation des industries horlogère et microtechnique* conviennent ce qui suit:

1. a) Salaire minimum pour le personnel non qualifié

- CHF 3'600.- (-5% pendant 3 mois si 1^{er} emploi dans la branche horlogère ou microtechnique)

b) Pour le personnel qualifié

- Avec CFC : CHF 4'150.-
- Si après l'apprentissage, une formation complémentaire s'avère nécessaire, les salaires minimaux susmentionnés peuvent être réduits de 5% pendant 6 mois au plus.

2. Particularités :

Pour les jeunes gens stagiaires, écoliers ou étudiants dont l'engagement dans l'entreprise ne dépasse pas deux mois au cours de l'année civile ou dont la justification d'une période d'emploi est exigée par le cursus de formation, un salaire de 10% inférieur au salaire minimum pour les travailleurs-euses non-qualifié-e-s peut être fixé.

Les cas spéciaux en rapport avec des personnes handicapées sont réservés et à discuter entre les partenaires sociaux.

3. Entrée en vigueur et validité

Les salaires minimaux 2022 sont applicables à partir du 1^{er} janvier 2022, sous réserve de ratification par les centrales syndicale et patronale.

Bienne et Delémont, le 08 décembre 2021

Pour la délégation syndicale

Pour la délégation patronale

D. Stalder

K. Pose

Ch. Brunner

*Composition des délégations :

Délégation syndicale : UNIA Transjurane

Délégation patronale : apiah, Swatch Group Industries, APHM

Salaires minimaux tessinois : Accord CP/UNIA du 06.09.2021

S'agissant de la hausse des salaires minimaux horlogers tessinois, les délégations syndicales et patronales conviennent de défendre le résultat des présentes négociations auprès de leurs organes respectifs, à savoir :

1. Introduction d'un salaire minimum dès le 01.01.2022 pour la catégorie des **travailleurs qualifiés** (porteurs du titre AFC et/ou CFC) de CHF 3'700 mensuel, versés 13 fois, auquel s'ajoute la participation patronale aux frais de traitement (ci-après PPCM) versée 12 fois.

Jusqu'au 01.01.2023, ce salaire minimum ne peut être modifié lors de négociations prévues à l'art. 17.2 CCT et est réputé inclure l'allocation de renchérissement prévue par l'accord 18 CCT pour l'année 2022.

2. Le montant du salaire minimum pour les **travailleurs non qualifiés** sera aligné sur l'évolution du salaire minimum légal du TI (y compris en ce qui concerne les éventuels renchérissements ultérieurs décidés par les autorités tessinoises) auquel s'ajoutera la PPCM par étapes, selon le calendrier suivant :

- Dès le 01.01.2022 : CHF 3'120 mensuel, versés 13 fois, et CHF 60 à titre de PPCM, versés 12 fois.
- Dès le 01.01.2023 : CHF 3'120 mensuel, versés 13 fois, et CHF 120 à titre de PPCM, versés 12 fois.
- Dès le 01.01.2024, CHF 3'200 mensuel, versés 13 fois, et CHF 120 à titre de PPCM, versés 12 fois.
- Dès le 01.07.2024, CHF 3'200 mensuel, versés 13 fois, et la PPCM complète, versée 12 fois.
- Dès le 01.01.2025, au minimum CHF 3'240 mensuel, versés 13 fois, et la PPCM complète, versée 12 fois.

Jusqu'au 01.07.2024, le salaire minimum pour les non-qualifiés ne peut être modifié lors de négociations prévues à l'art. 17.2 CCT et est réputé inclure l'allocation de renchérissement prévue par l'accord 18 CCT pour les années 2022, 2023 et 2024.

En cas de ratification par les assemblées concernées, l'accord ci-dessus annulera et remplacera celui de 2013.